

Wenn Sie Fragen oder  
Anliegen haben, wenden Sie  
sich vertrauensvoll an Ihre  
MAV Linzgau Bodensee

Telefon: 07544/9644288 Mittwochvormittag  
oder  
KiHa Ahausen:  
MAV Vorsitzende: Elke Laube  
07544/5300  
Mail: [mav@se-markdorf.de](mailto:mav@se-markdorf.de)

Unser Gremium setzt sich derzeit wie folgt  
zusammen:

Vorsitzende: Elke Laube  
Stellvertretende Vorsitzende: Gudrun Gern

Weiter Mitglieder der MAV

- Manuela Machner
- Jennifer Motz
- Janine Streif
- Daniela Böhler
- Marion Bott
- Adam Bartosch

**!!! Neuwahl am 20. Mai 2026 !!!**

Wir haben Ihr Interesse geweckt?, dann  
meldet euch gerne per Email und wir nehmen  
Kontakt zu Ihnen/ euch auf.

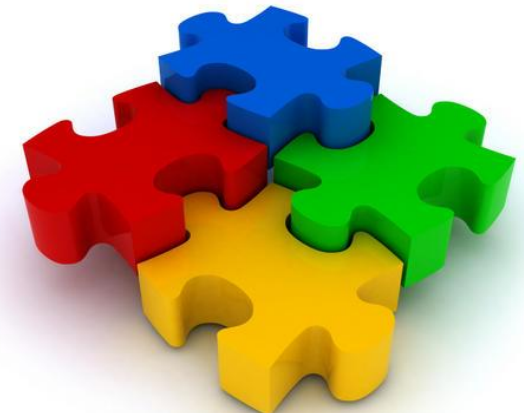
Die MAV wird unterstützt durch die  
Geschäftsstelle in Freiburg und der  
DiAG-Sprechergruppe in juristischen  
und fachlichen Fragen. Vor Ort haben  
wir regionale Treffen mit unserem  
zuständigen Mitglied der DiAG-  
Sprechergruppe.



Mitarbeitervertretung

**im Bereich**

**Linzgau Bodensee**



## Wir stellen uns vor

### **Zuständig für die gesamte Kirchengemeinde Neu**

- Bermatingen/ Ahausen
- Bergheim
- Markdorf
- Ittendorf
- Kluftern
- Hepbach
- Hagnau
- Immenstaad
- Kippenhausen
- Meersburg
- Seefeld (Uhdlingen- Mühlhofen)
- Neufrach
- Mimmenhausen
- Frickingen/ Altheim
- Heiligenberg
- Beuren
- Betenbrunn
- Röhrenbach
- Weildorf
- Deggenhausertal
- Birnau
- Überlingen
- Sipplingen

## Aufgaben der MAV

Die MAV ist zuständig für alle kirchlich angestellten Mitarbeitenden bei allen Fragen rund um das Arbeitsverhältnis.

- Sie achtet darauf, dass Mitarbeitende **gerecht** behandelt werden
- Sie kümmert sich um **Anregungen und Beschwerden**
- Sie setzt sich für **Arbeitsschutz, Unfallverhütung und Gesundheitsförderung** ein
- Sie gibt **Informationen** von der **Erzdiözese Freiburg** über die Einrichtungen an die Mitarbeitenden weiter.

Teilnahme an Veranstaltungen der DiAG- Sprechergruppe und KODA (Kommission für Ordnung Dienst- und Arbeitsrecht).

Anspruch auf 15 Fortbildungstage pro Amtsperiode.

## Rechte der MAV

Die Mitarbeitervertretungsordnung sieht unterschiedliche Beteiligungsrechte vor:

- **Informationsrecht**  
z.B. in wirtschaftlichen Angelegenheiten
- **Anhörungs-/Mitberatungsrecht**  
z.B. betriebliche Fort- und Weiterbildung, Kündigung
- **Vorschlagsrecht**  
z.B. zur Änderung von Beginn und Ende der täglichen Arbeitszeit
- **Zustimmungsrecht**  
z.B. bei Einstellungen und Eingruppierung von Mitarbeitenden, Arbeitszeitveränderungen, etc.
- **Antragsrecht**  
z.B. für Maßnahmen zur Verhütung von Dienst- und Arbeitsunfällen
- **Dienstvereinbarung**  
z.B. Arbeitszeitregelung, Sozialplan